



Les beques Erasmus, clau per tenir un treball millor i parella estrangera

L'experiència internacional redueix un 50% el risc d'atur de llarga durada

BEATRIZ NAVARRO
Brussel·les. Corresponsal

La Comissió Europea es va carregar ahir de nous arguments per defensar les beques Erasmus a la mobilitat estudiantil. Un estudi elaborat per diverses universitats europees a partir de gairebé 80.000 entrevistes a universitaris, professors i empresaris demostra que les habilitats adquirides per l'estudiant durant l'estada en un altre país europeu reforcen les seves possibilitats de trobar una bona feina.

Els antics Erasmus triguen menys temps a trobar la primera feina i la seva taxa d'atur cinc anys després d'acabar els estudis és d'un 7% davant el 9% (un 23% inferior) dels qui no van participar en programes de mobilitat. Les possibilitats de patir atur de llarga durada es redueixen a la meitat en el cas dels beneficiaris de la beca davant els companys que no van sortir a estudiar fora. Deu anys després de graduar-se, els antics Erasmus tenen més possibilitats d'ocupar càrrecs de gestió que els qui no van estudiar fora, segons el mateix estudi.

Els universitaris que realitzen estades a l'estranger són també més emprenedors que la mitjana i puntuen millor en els anomenats *factors MEMO* per mesurar l'ocupabilitat: tolerància cap a les opinions divergents, curiositat, capacitat de decisió, confiança, capacitat per resoldre problemes i consciència dels punts



L'experiència internacional és cada vegada més apreciada pels empresaris. A la foto, Cambridge

forts i febles. L'estudi constata tot i això que els estudiants ja puntuaven més alt que la mitjana abans de sortir a l'estranger i tot just avança després, la qual cosa segons l'estudi s'explica perquè els trets personals ja canvien poc a aquestes edats i indica la predisposició de certs perfils personals a demanar la beca. També

están més oberts que els qui no van sortir en la seva etapa universitària a treballar a l'estranger.

Només un 14% dels estudiants que no van sortir va ser perquè no els van donar la beca, la qual cosa indica que no és especialment selectiva; els qui no van sortir a l'estranger va ser per altres raons. Una altra explicació a

les millors perspectives laborals dels Erasmus és la creixent importància que els empresaris concedeixen a l'experiència internacional. Ara un 64% la considera un factor rellevant, mentre que el 2006 només al 37% li semblava important. "Per primera vegada es tenen proves concretes" dels beneficis que produeix

el programa, va celebrar la comissària europea d'Educació, Androulla Vassiliou.

L'estudi també ha confirmat una altra dada que també s'intuïa i que de vegades s'esmenta per denigrar la rellevància d'aquest programa, al qual s'han acollit ja més de tres milions d'estudiants. La beca canvia la vida dels seus beneficiaris en el professional i en el personal: les possibilitats d'iniciar una relació de parella duradora amb un ciutadà d'un altre país passen d'un 13% a un 33% en el cas dels estudiants Erasmus; en un 27% dels casos, van conèixer la seva parella durant la durada de la beca.

Extrapolant aquesta dada a les tendències globals de població a Europa, Brussel·les ha arribat a la conclusió oficiosa que, des del llançament del programa,

Brussel·les calcula que en 27 anys han nascut un milió de nadons fruit de la 'generació Erasmus'

ma fa 27 anys, han nascut al voltant d'un milió de nadons fruit de la 'generació Erasmus'. La dada provoca somriures i comentaris jocosos, però en el fons també serveix a l'objectiu final del programa, reforçar la identitat europea dels joves. L'estudi indica que això és el que passa, encara que amb prou feines hi ha variacions en els valors absoluts: qui surt d'Erasmus, ja té una elevada consciència de ser ciutadà europeu.

Un informe sobre participació en les eleccions europees demostra, segons va dir Androulla Vassiliou, que la beca "ajuda els joves a desenvolupar un sentit més fort de la identitat europea i ser ciutadans actius i informats".●