



Recruiting Erasmus por PeopleMatters

www.recruitingerasmus.com / Síguenos en    



Las becas Erasmus mejoran la empleabilidad de los jóvenes en Europa

ÉXITO / Un estudio constata que contar con una experiencia académica internacional disminuye la tasa de desempleo de los universitarios un 23 por ciento frente al resto de estudiantes.

El programa Erasmus se ha convertido en uno de los grandes éxitos de las políticas de integración europeas. Desde su nacimiento, hace 27 años, más de tres millones de jóvenes se han beneficiado de estas becas de intercambio que suponen, por lo general, una experiencia enriquecedora para muchos de sus protagonistas. Pero, ¿qué impacto tienen estas becas en factores como la empleabilidad y la competitividad? La Comisión Europea ha publicado recientemente un estudio que evidencia el éxito de este programa, demostrando empíricamente que estas becas favorecen la inserción laboral, algo sumamente importante dado el nivel de desempleo juvenil en la Unión Europea. El estudio muestra que los titulados con experiencia internacional se desenvuelven mucho mejor en el mercado de trabajo, tienen la mitad de probabilidades de sufrir desempleo de larga duración en comparación con quienes no han estudiado o se han formado en el extranjero y, cinco años después de su graduación, su tasa de desempleo es un 23 % inferior.

Competencias diferenciales

Este análisis pone de relieve que los jóvenes que estudian o se forman en el extranjero no sólo adquieren conocimientos en disciplinas específicas, sino que también refuerzan competencias transversales que son claves y muy

valoradas por las empresas.

Según Nicolás Díaz de Lezcano, Vicerrector de Estudiantes y Empleabilidad de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y Responsable del Grupo de Empleo de la CRUE (Conferencia de Rectores de Universidades Españolas), el programa Erasmus "es muy valorado por los empleadores porque los alumnos han tenido que vivir de manera independiente, tomar decisiones y adaptarse a un medio nuevo que les hace desarrollar competencias que son muy similares a las demandadas en el entorno laboral". Adicionalmente, Díaz de Lezcano considera que el programa europeo de movilidad internacional es "muy positivo" porque ha favorecido la cohesión de Europa y ha facilitado que el norte y el sur se conozcan mejor: "El programa Erasmus debe continuar e incluso ampliarse para que no sólo se realicen intercambios a efectos de formación académica, sino también intercambios de prácticas en empresa para facilitar la inserción laboral a nivel europeo".

Por su parte, la Vicerrectora de Internacionalización de la Universidad de Salamanca, María Ángeles Serrano, cree que de este estudio se extraen conclusiones que las universidades "han de tener en consideración". "Los jóvenes que se han beneficiado del programa Erasmus adquieren unas competencias académicas, lingüísticas, sociales y creativas.

En general suelen tener una mentalidad más abierta, integradora y madura", afirma Serrano.

Recruiting Erasmus

En el año 2008, la consultora especializada en gestión de personas PeopleMatters, identificó al colectivo de estudiantes internacionales como los candidatos más interesantes para las empresas y puso en marcha Recruiting Erasmus, una iniciativa pionera en Europa que facilita el contacto entre alumnos con experiencia académica internacional y grandes compañías de diferentes sectores e implantación internacional. "Teníamos claro que era cada vez más necesario desarrollar estrategias para atraer a este colectivo y un grupo de empresas de reconocido prestigio unió sus esfuerzos para poner en marcha Recruiting Erasmus que trata de tender un puente entre los alumnos internacionales y empresas que tiene interés en incorporarlos a sus programas de graduados", destaca Alfonso Jiménez, Socio Director de PeopleMatters.

Siete años después, empresas multinacionales de distintos sectores han formado parte de este proyecto en una clara apuesta por la atracción de talento global. "Los estudiantes Erasmus aprenden idiomas y desarrollan unas competencias diferenciales durante su estancia en otro país como son: capacidad de resolver problemas, capacidad de adaptación y de

"The Erasmus Impact Study": Resultados clave

- > El aprendizaje de otros idiomas y el desarrollo de competencias transversales hacen que los estudiantes aumenten su empleabilidad.
- > El nivel de desempleo cinco años después de su experiencia internacional es un 23% inferior al de otros universitarios.
- > El 64% de las empresas valoran que los candidatos hayan tenido una experiencia internacional frente al 37% del 2006.
- > El 92% de las empresas buscan en los candidatos una serie de competencias transversales que son las que desarrolla un estudiante Erasmus durante su estancia internacional.
- > Las competencias diferenciales que cita el informe son: apertura a la experiencia, proactividad, resolución de problemas, tolerancia, entendimiento de otras culturas y buena actitud ante el trabajo.

tolerancia a la diversidad. Cuando finalizan su programa de movilidad internacional tienen una visión global, son capaces de trabajar en entornos internacionales, están abiertos a la movilidad laboral y la carrera internacional y desean emanciparse. Todo ello lo intuíamos las empresas que pusimos en marcha el programa Recruiting Erasmus, ahora la Unión Europea, lo ha demostrado empíricamente en un estudio que concluye que los alumnos de movilidad internacional son más

deseados por el mercado y tienen menos paro que aquellos otros que hacen su carrera universitaria en la misma universidad de su país. Las empresas son cada día más globales y requieren profesionales con talento global y mentalidad internacional", apunta Jiménez.

Con el apoyo del 90 por ciento de las Universidades de la CRUE y más de 28.000 estudiantes registrados en su página web, Recruiting Erasmus prepara actualmente su séptima edición.

REMITIDO



ARE YOU AN INTERNATIONAL STUDENT?
JOIN THE BEST
AND MAKE YOUR
DREAMS COME TRUE

WWW.RECRUITINGERASMUS.COM

RECRUIT
ing
ERASMUS
International Talent

