



UNIVERSITAT INSERCIO LABORAL

La Politècnica concentra gairebé un terç de les ofertes de la borsa de treball de la UdL

La demanda per als titulats en enginyeria i informàtica supera Agrònoms, que tradicionalment encapçalava el rànquing || Amb més de 1.200 persones inscrites el 30 de gener d'aquest any

LES DADES

OFERTES

183

La borsa de treball de la Universitat de Lleida va rebre l'any passat aquest nombre d'ofertes.

OCUPACIONS

403

Les ofertes registrades corresponen a un total de 403 llocs de treball per a totes les titulacions.

INSCRITS

1.247

Amb data 30 de gener d'aquest any, hi havia 1.247 inscrits a la borsa, dels quals, 404 són homes i 843, dones.

S. ESPÍNE/E. HERRERO

LLEIDA | L'Escola Politècnica Superior va concentrar gairebé un terç del total d'ofertes de treball que va gestionar el 2011 la borsa de la Universitat de Lleida (UdL). En concret, un 30% de les 183 ofertes rebudes, que corresponen a 403 llocs de treball. A més, va prendre el primer lloc a Agrònoms, centre que tradicionalment encapçalava el rànquing i que aquesta vegada ha baixat al segon lloc amb un 24% de les ofertes, el mateix percentatge que la facultat de Dret i Economia. El 2010, el 36% d'ofertes van ser per a Agrònoms i el 21% per a la Politècnica.

Així mateix, la borsa va registrar l'any passat un 8% d'ofertes per a titulats de Lletres, un 8% per a Ciències de l'Educació i un 3% per a Ciències de la Salut. La vicerectora d'Estudiantat, Postgrau i Formació Contínua, Neus Vila, va argumentar que les sortides laborals al sector de l'educació i la salut acostumen a ser "més institucionalitzades", de manera que hi ha

PARC CIENTÍFIC

La multinacional GFT s'estrena a Gardeny

LLEIDA | La multinacional alemanya de la informàtica GFT va estrenar ahir oficialment les seues instal·lacions al parc científic de Gardeny. Per ara, dona feina a una quinzena de treballadors als quals imparteix formació, però espera tancar l'any amb una cinquantena d'empleats i arribar al màxim de la seua capacitat, amb uns 150 professionals, cap a finals de l'any que ve. Ara està fent selecció de personal entre titulats universitaris i de formació professional en l'àmbit de la informàtica per ampliar la plantilla.

Des de la Software Factory de Gardeny, la primera d'aquest tipus que crea l'empresa, es treballarà en projectes de tot el món, va explicar el director general de la firma a Espanya, el lleidatà Carlos Eres. Per exemple, un dels primers projectes serà un desenvolupament per al Banc de Sabadell, un dels clients de GFT. Eres va explicar que s'han decidit per Lleida pel suport rebut del parc, l'ajuntament i de les escoles i centres professionals, a més de les bones comunicacions que té amb altres centres de l'empresa a Barcelona, Saragossa i Madrid.

Els màxims responsables del parc; el rector de la UdL, Roberto Fernández, i l'alcalde de Lleida, Àngel Ros, van destacar la importància que empreses com GFT apostin per Lleida per fer front a l'atur i revertir la tendència a l'èxode de joves professionals a altres països com Alemanya per falta d'oportunitats laborals. La incorporació d'aquesta empresa, la primera que s'instal·la a Gardeny aquest any, s'ha estat negociant durant gairebé dos anys.

Finalment, Ros va afegir que aviat el sector tecnològic serà un dels més importants de l'economia de Lleida.



OSCAR MIRÓN

Els responsables del parc i de GFT van visitar ahir les noves instal·lacions de l'empresa.

EMPLEATS

Com valora aquesta nova experiència laboral?



«La formació la fas aquí, no demanen experiència. És una empresa gran amb moltes possibilitats i trobar feina ara és molt difícil.»

LAIA JIMÉNEZ.



«Ha sigut una oportunitat per millorar i tindre estabilitat laboral. És un projecte molt interessant i aquí a Lleida.»

ADRIÀ CODESAL.



«Treballo a mitja jornada i faig un màster. L'empresa m'ha donat facilitats. Era la meua primera entrevista; estic molt content.»

ADRIÀ DÍEZ.



«Visc a Cervera i treballava a Barcelona, amb gairebé dos hores de viatge al dia. Ara hi ha molta gent que busca feina i no és fàcil.»

CARLES VILA.

PER GÈNERES

El 68% dels inscrits a la borsa per buscar feina són dones, davant del 32% d'homes

menys ofertes privades que en altres sectors. El 2010, la UdL va rebre 298 ofertes de 218 empreses i institucions i en conjunt va gestionar 680 ocupacions. El 2007 havien arribat a ser gairebé un miler.

La vicerectora va assenyalar també que a dia 30 de gener d'aquest any hi havia 1.247 inscrits a la borsa de treball de la UdL, dels quals, 404 són homes (32%) i 843, dones (un 68%). A més, va indicar que han pogut fer el seguiment de 82 de les ofertes de treball, que van donar com a resultat la inserció laboral de 40 persones, vint homes i vint dones. No obstant, va destacar que aquestes xifres no són definitives, ja que hi haurà més insercions corresponents a les ofertes gestionades en els últims mesos de l'any passat. Així mateix, Vila va apuntar que resulta complicat que les empreses comuniquin com s'acaba el procés, motiu pel qual estan estudiant mesures per millorar aquesta qüestió i poder disposar d'informació detallada cada tres mesos.