

divendres, 10 d'abril de 2026

## L'EPS impulsa la inserció laboral amb una nova edició de l'EPS Full Internship

L'Escola Politècnica Superior (EPS) va celebrar ahir, dijous 9 d'abril, una nova edició de l'EPS Full Internship en el marc de la Matèria Transversal EPS Professional Gateway. Aquesta iniciativa forma part del conjunt d'accions orientades a facilitar la transició entre la universitat i el món empresarial.

L'EPS Full Internship té com a objectiu principal preparar l'estudiantat per a la seva incorporació al mercat laboral. En aquest sentit, el programa promou el contacte directe amb empreses de diversos sectors vinculades a l'entorn d'influència de la Universitat de Lleida (UdL), especialment aquelles que requereixen perfils professionals en l'àmbit de l'enginyeria. Aquesta connexió permet afavorir una inserció laboral sòlida i alineada amb les necessitats actuals del mercat.

Durant la jornada, les empreses participants van presentar diferents propostes de pràctiques extracurriculars per al període d'estiu. Aquestes estades poden tenir continuïtat a partir del setembre, coincidint amb el curs 2026-2027, mitjançant pràctiques curriculars, i reprendre's novament al febrer amb noves pràctiques extracurriculars, oferint així un itinerari formatiu i professional complet.

El programa s'adreça principalment a estudiants de tercer curs, tot i que també hi poden participar aquells que hagin superat més de 120 crèdits dels seus estudis de grau.

En aquesta edició de l'EPS Full Internship hi van participar un total de divuit empreses: bonÀrea, BR29 Arquitectes, Fribin Foods, Garrofé, Grup PMP, Grup Vall Companys, Hiberus Tecnologia, IFR, Indra Group, Ingroup, Jorfe, Nufri, Rodi Motor Services, Ros Roca, Semic | Econocom, TMI - Tècniques Mecàniques Lleidatanes, Voltec Electrosistemes i Vunkers IT Experts.



EPS Full Internship 2026 | FOTO: EPS-UdL

### GALERIA FOTOGRÀFICA